



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี

ที่ พส. ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๙๕

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง โปรดลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารงานบุคคลและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี

ตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคคลที่มีความสำคัญต่อการจัดบริหารสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความสำเร็จและประสิทธิภาพและก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารลงนามและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

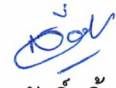
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรี 

(กฤษฎา จิตเรณู)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/ลงนามแล้ว


(นายสุวีระศักดิ์ รื้อลอด)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผอ.รพ.เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี